



Po Leung Kuk Elderly Services 保良局安老服務



長者及復康服務 – 年青新動力



老年人口

- 香港人口老齡化
- 至2033, 老年人口將佔整體人口 **27%**.
- 世界衛生組織推算至2050年，香港的老年人口數目之多，於世界上排第5位。



老年人口

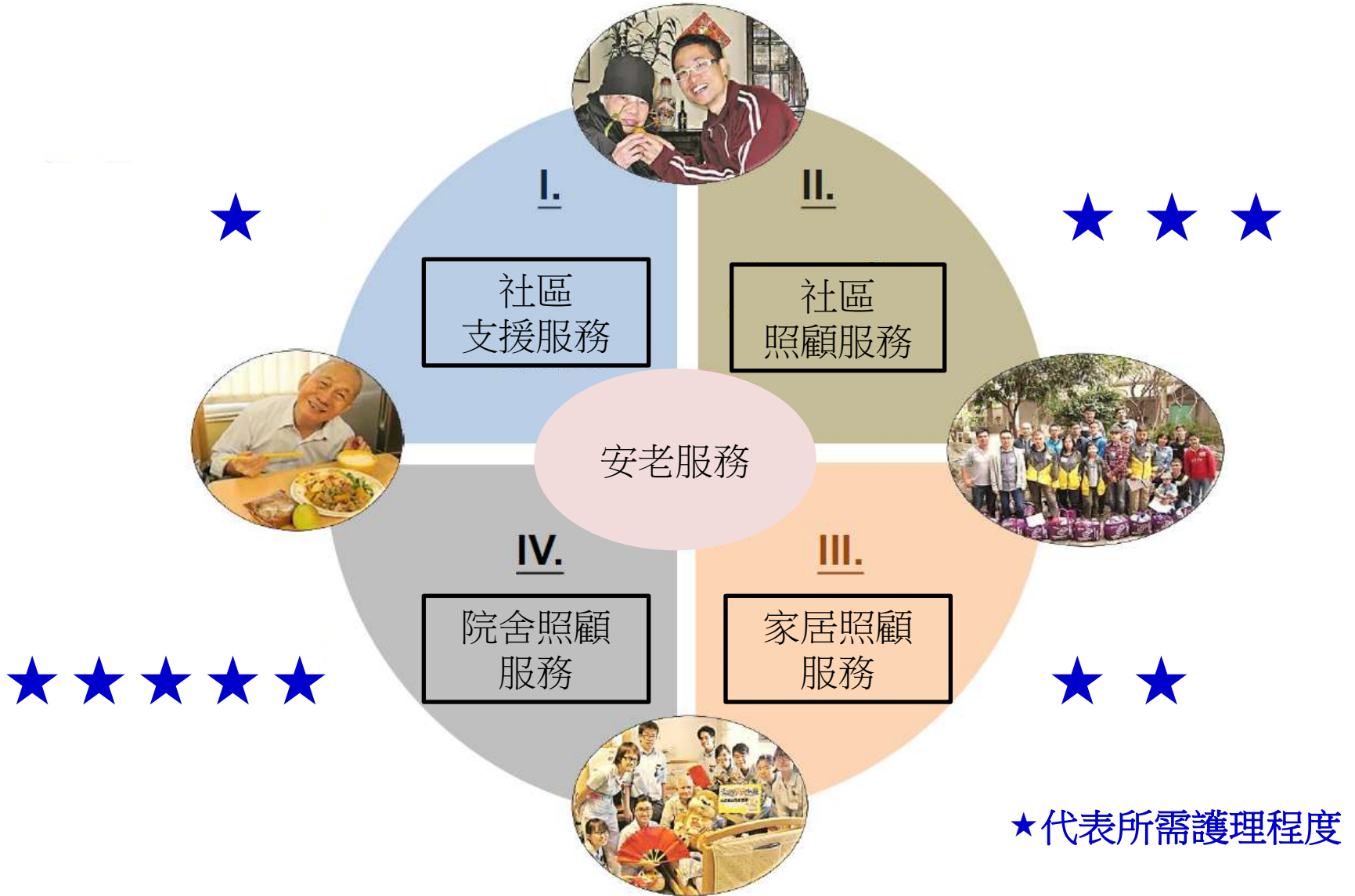
在未來30年至50年,需長期照顧(85歲以上)的長者
將增大3至4倍

	2017	2047	2066
85+	183,100	695,656 (3.8 times)	770,039 (4.2 times)





服務單位: 60



保良局護理員人手情況

職位	編制	空缺
護理員/保健員 人手	約1000 位	約10%-30% (按不同地區情況)

據政府統計:

***50%以上護理員超過50歲**

分析護理員人手不足原因

- 不斷有新服務 / 院舍推出，人手供不應求
- 普及教育，知識水平提高
- 護理員老化
- 工作性質
- 護理員形象



解決方案

- 鼓勵居家安老
- 改善護理員形象，增加大眾對護理員工作的認識
- 改善護理專業培訓
- 輸入外勞
- 護理人員年輕化



管理層對年青同工加入工作團隊的期望

- 將前線醫護人員年輕化
- 承傳護老服務理念
- 與時並進，以樂齡科技提升安老服務的護理工作質素



參加不同培訓機構計劃

1. 青年安老服務啟航計劃
2. 青年護理服務啟航計劃
3. 先聘用.後培訓試點計劃



保良局鼓勵年青同工加入護理員的措施

問題	措施
青少年對長者服務不認識	<p>增加青少年與長者接觸機會:</p> <ul style="list-style-type: none">➢ 與學校/團體合作到院舍舉行活動➢ 與學校/團體合作合辦社區活動，宣傳長者服務➢ 與培訓機構合作合辦活動➢ 鼓勵長幼共融意識
對護理行業有誤解	<p>改善形象，增加護理員工作的吸引力:</p> <ul style="list-style-type: none">➢ 改良制服款式➢ 增加宣傳工作➢ 增加晉升機會 <p>eg. 晉升高級護理員、保健員 鼓勵入讀登記護士等</p>



鼓勵年青同工加入護理人員的措施

問題	措施
要輪班及夜值	調整工作流程，設「定更制」，減少/減免輪班情況
較難融入團隊	增加歸屬感： <ul style="list-style-type: none">➢ 鼓勵團隊合作➢ 舉辦不同活動➢ 定期會面了解同工需要並加以跟進
體力工作多，較辛勞	<ul style="list-style-type: none">➢ 增加樂齡科技的應用➢ 加強職安培訓



